



Symbiose

advies training maatwerk

Train de trainer

Van presenteren naar daadwerkelijk
activeren van de cursisten



Inleiding

Wanneer inhoudelijke specialisten de taak krijgen om een opleiding te verzorgen voor bijvoorbeeld nieuwe medewerkers in het bedrijf, investeert men veel kostbare tijd waarvan het rendement niet altijd even optimaal is. Dat is ook niet zo gek, want opleiden is meer dan "je verhaal over de bühne krijgen". Inzicht in hoe de ander leert en dat toepassen in de eigen cursus of opleiding is een vak apart.



In "Train de trainer" worden tools aangereikt zodat de trainingsdoelen op een effectieve en prettige manier gehaald worden.

Wat levert deze opleiding je op?

Na de train de trainer ben je in staat om:

- Te bepalen wat je doelgroep nodig heeft; de leerdoelen van de training
- De inhoud te bepalen van de training
- De succesfactoren van een training in te zetten
- De verschillende leerstijlen te verwerken in het programma
- Werkvormen in te zetten die passen bij het doel en de groep
- Structuur te geven aan de training
- Interactieve training methodes in te zetten
- Met een aantal lastige situaties om te gaan
- Cursisten geschikte opdrachten mee te geven
- De training te evalueren

Na de train de trainer heb je:

- Een aantal geschikte concrete werkvormen voor je eigen training
- Een concreet uitgewerkt programma voor je eigen training
- Een actieplan om jouw training achteraf te verankeren bij de cursisten

Kortom; je hebt een draaiboek liggen en kunt direct aan de slag met je eigen training!!

Daarnaast kun je na afloop van de training gebruik maken van telefonische coaching, waarin je jouw praktijkervaringen kunt bespreken en je vragen kunt stellen. Dit is bij de training inbegrepen.



Voor wie geschikt?

Deze train de trainer is geschikt voor;

- Inhoudelijke specialisten die opleidingen verzorgen voor nieuwe collega's
- Productspecialisten die opleidingen of trainingen geven aan klanten of distributeurs
- Managers die verantwoordelijk zijn voor het organiseren en uitvoeren van basisopleidingen binnen het bedrijf

Werkwijze

Voorafgaand aan de training vindt een intake gesprek plaats. Hierin wordt bepaald wat de specifieke leerdoelen van de deelnemer zijn. Tijdens de training wordt er gewerkt met een groep van maximaal 6 personen. Hierdoor kunnen wij garanderen dat iedereen voldoende aan bod komt met zijn specifieke leervragen.

De deelnemers gaan aan de slag met alle aspecten van hun eigen training: de voorbereiding, het ontwerpen en inzetten van interactieve werkvormen, het toepassen van de succesfactoren van een training; het daadwerkelijk trainen. Je gaat dus zelf direct toepassen wat je leert.

Aan het einde van de training hebben alle deelnemers dus een werkdocument en een aantal persoonlijke tips en feedback waarmee hun training een vliegende (her)start maakt!!

Programma onderdelen

Dag 1

- De start; een vliegende start!
- Succesfactoren van een training
- Leerdoelen bepalen
- Inhoud selecteren
- Leerstijlen toepassen
- Programma ontwerpen
- Interactieve werkvormen

Tussen dag 1 en 2 wordt een praktijkgerichte opdracht meegegeven, zodat het geleerde direct toegepast gaat worden.

Dag 2

- Structuur aanbrengen
- Subgroep opdrachten
- Gebruik hulpmaterialen
- Lastige situaties
- Actieplan
- Verankering in de organisatie
- Evalueren

Bij in-company trainingen wordt de inhoud van de training in overleg met de opdrachtgever vastgesteld.



Symbiose

Symbiose staat voor ontwikkeling op het werk: ontwikkeling van mensen en teams.

“Een symbiose kenmerkt zich door een samenwerking van 2 of meer partijen waarvan alle partijen beter worden. Het resultaat is meer dan een optelsom van de delen.”

Symbiose levert opleidingsadvies en op maat gemaakte trainingprogramma's. Een goede analyse van de huidige en de gewenste situatie staat daarbij voorop. Uitgangspunt hierbij is dat een training geen losstaande gebeurtenis is. Nieuw geleerde zaken moeten verankerd worden, en Symbiose kan daarbij helpen met advies en coaching van de leidinggevenden.

Trainingen van Symbiose worden gekenmerkt door het (inter)actieve karakter. Er wordt veel geoefend met de nieuwe vaardigheden.

De trainer

Jolanda Hovinga is haar carrière gestart als area-manager in de medische industrie. In die functie heeft ze zelf veel opleidingen verzorgd op het gebied van medische en product trainingen aan zowel klanten als aan distributeurs.

Daarna heeft ze verschillende internationale functies bekleed op het gebied van export management en training.

Vanaf 1993 heeft ze intern bij een groot farmaceutisch bedrijf mensen en teams getraind in o.a. communicatievaardigheden, commerciële vaardigheden, coaching on the job, persoonlijke effectiviteit en teameffectiviteit. Daarnaast begeleidt zij trainers en docenten in hun opleidings- en coachingstraject.



Jolanda Hovinga is;

- Geaccrediteerd Insights trainer
- Geaccrediteerd RET trainer
- NLP practitioner
- Breed opgeleid op het gebied van leren en ontwikkelen
- Lid van de NVO2



Symbiose

advies training maatwerk

Willem Pijperlaan 14 3055 WN Rotterdam mobiel 06 - 43 46 77 96
www.symbiose-training.nl info@symbiose-training.nl
telefoon 06- 43 46 77 96 kvk 24482454 bank rek. 390469076